

FORMATIONS 2020

**STÉRÉOTYPES
DE GENRE**

**VIOLENCES
SEXISTES ET SEXUELLES
AU TRAVAIL**

**ÉGALITÉ
PROFESSIONNELLE**

Qui est FETE ?

FETE – Femmes Egalité Emploi est une association qui œuvre pour la promotion de l'égalité et la mixité professionnelles. Elle développe ses propres activités et programmes dans le cadre de ses missions avec l'ensemble des acteurs des secteurs de l'éducation, de la formation, de l'orientation et de l'emploi.

Valeurs et culture

FETE a été créée en 1991 avec pour objectif principal l'élargissement des choix professionnels pour les filles et femmes. FETE a depuis élargi ses missions tout en conservant les valeurs fortes que sont :

- ▶ La promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes
- ▶ La lutte contre toute forme de violences sexistes et sexuelles
- ▶ L'équité
- ▶ La démocratie

Formatrices

Claire DUCHET, chargée de mission en égalité professionnelle, spécialiste de la déconstruction des stéréotypes et de l'orientation.

Canelle RECHAIN, chargée de mission en égalité professionnelle, spécialiste des violences sexistes et sexuelles au travail.

Cécile RUFFIN, manageure, spécialiste des « démarches égalité » en entreprises et collectivités.

Objectifs

Les formations et sensibilisations proposées ont pour objectif :

- ▶ de consolider vos pratiques, postures et savoirs professionnels
- ▶ d'actualiser vos connaissances sur les problématiques d'égalité professionnelle
- ▶ de favoriser les échanges interprofessionnels
- ▶ de vous apporter un appui en termes de méthodologie et de connaissances pour la promotion de l'égalité professionnelle dans votre organisation



Modalités pédagogiques et d'évaluation

La démarche est participative, avec partages, échanges interprofessionnels et réflexion collective.

Les formations et sensibilisations combinent un apport de connaissances, une lecture critique de celles-ci au regard des expériences et des représentations des participant.e.s et une mise en perspective pour la pratique professionnelle.

Tout au long de la formation, les formatrices valident en continu la compréhension et l'acquisition des connaissances des participant.e.s à travers des mises en situation et/ou des quiz. La pédagogie favorise les échanges, participe au développement d'une compréhension et d'un langage communs et sollicite l'analyse des situations réelles de travail des participant.e.s.

Une attestation d'acquis sera remise à chaque stagiaire à l'issue des formations d'une journée.

Contact

Pour tout renseignement, inscription ou pour vous aider à construire votre projet de formation, contactez :

> **Canelle RECHAIN** / 09 61 65 14 71 / c.rechain@fete-egalite.org

Conditions générales de vente consultables sur www.fete-egalite.org/CGV

SOMMAIRE

STÉRÉOTYPES DE GENRE

- #1 Sensibilisation Tout public 5
- #2 Sensibilisation Public spécifique 6

VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES AU TRAVAIL

- #3 Sensibilisation 7
- #4 Formation NIVEAU 1 8
- #5 Formation NIVEAU 2 9

ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

- #6 Sensibilisation à l'égalité professionnelle 10
- #7 Accompagnement à la réalisation d'un bilan égalité professionnelle 11

Sensibilisation Tout public

Public

- Tout public
- 10 à 15 participant.e.s par session
- Aucun prérequis nécessaire

Objectifs

- Acquérir les bases de connaissances de l'égalité professionnelle et des discriminations dans l'emploi
- Comprendre les enjeux de l'égalité professionnelle

PROGRAMME

ÉTAT DES LIEUX : AUJOURD'HUI EN FRANCE

- Panorama de la place des femmes et des hommes au travail : salaires, retraites, temps partiel, plafond de verre...
- Causes des inégalités : lois inappliquées, charges familiales inégalement partagées, segmentation de l'emploi, stéréotypes

LE POIDS DES STÉRÉOTYPES

- Définition, exemples
- Rôle de l'éducation
- Conséquences (auto-censure, manque de confiance, plafond de verre, discriminations)

Modalités pédagogiques

- Support d'animation visuel « anti-décrochage »
- Animations ludiques et participatives

Tarif

- 250 € par session en intra-entreprise (hors frais de déplacement)

DURÉE
1H30

CONTACTEZ-NOUS !

➤ FETE – FEMMES ÉGALITÉ EMPLOI
10 rue Jean Renoir - 21000 Dijon / 03 80 43 28 34 / contact@fete-egalite.org / www.fete-egalite.org

Sensibilisation Public spécifique

Public

- Demandeur.se.s d'emploi dans un dispositif de pré-qualification (DAQ, UFPM, Garantie jeunes, ...)
- 10 à 15 participant.e.s par session
- Aucun prérequis nécessaire

Objectifs

- Acquérir les bases de connaissances de l'égalité professionnelles et des discriminations dans l'emploi
- Comprendre les enjeux de l'égalité professionnelle

PROGRAMME

ÉTAT DES LIEUX : AUJOURD'HUI EN FRANCE

- Panorama de la place des femmes et des hommes au travail : salaires, retraites, temps partiel, plafond de verre, ...
- Causes des inégalités : lois inappliquées, charges familiales inégalement partagées, segmentation de l'emploi, stéréotypes

SEGMENT DE L'EMPLOI

- Des conséquences économiques lourdes pour les femmes
- Avantages de la mixité des métiers pour les salarié.e.s et pour les entreprises

LE POIDS DES STÉRÉOTYPES

- Définition, exemples
- Rôle de l'éducation
- Conséquences (auto-censure, manque de confiance, plafond de verre, discriminations)

DISCRIMINATION VERS ET DANS L'EMPLOI

- Cadre légal de la discrimination basée sur le sexe
- Questions interdites en entretien d'embauche : échanges autour d'entretiens d'embauche discriminants
- Pistes pour lutter contre les discriminations : Comment faire face à ces situations ? Que dit la loi ? Vers qui se tourner ?
- Quels leviers pour avancer sur le chemin de l'égalité ?

Modalités pédagogiques

- Support d'animation visuel « anti-décrochage »
- Animations ludiques et participatives

Tarif

- Nous contacter pour tarifs partenariaux

DURÉE
3H30

CONTACTEZ-NOUS !

» FETE – FEMMES ÉGALITÉ EMPLOI
10 rue Jean Renoir - 21000 Dijon / 03 80 43 28 34 / contact@fete-egalite.org / www.fete-egalite.org

Sensibilisation

Public

- Personnel des ressources humaines, managers, personnel encadrant
- 10 participant.e.s par session minimum
- Aucun prérequis nécessaire

Objectifs

- Comprendre les enjeux de la lutte contre les violences sexistes et sexuelles au travail
- Connaître la législation en vigueur et les obligations de l'employeur
- Savoir détecter et identifier des situations de violences sexistes et sexuelles au travail

PROGRAMME

INTRODUCTION

- Pourquoi est-il encore nécessaire de parler des violences sexistes et sexuelles en 2020 ?
- Les enjeux sociaux et les enjeux économiques

DÉFINIR ET COMPRENDRE

- Différencier le sexisme du harcèlement sexuel : les définitions du code pénal
- Quiz : définir les violences sexistes et sexuelles au travail à l'aide de situations concrètes
- Les idées reçues sur les violences sexistes et sexuelles au travail

AGIR EN ENTREPRISE

- Les obligations de l'employeur : focus sur les articles du code du travail
- Repérer les violences : les signes qui peuvent alerter
- Les étapes clés de la prise en charge en entreprise

Modalités pédagogiques

- Support d'animation visuel « anti-décrochage »
- Animations ludiques et participatives

Tarif

- 600 € par session en intra-entreprise (hors frais de déplacement)

DURÉE
3H

CONTACTEZ-NOUS !

» FETE – FEMMES ÉGALITÉ EMPLOI
10 rue Jean Renoir - 21000 Dijon / 03 80 43 28 34 / contact@fete-egalite.org / www.fete-egalite.org

VIOLENCES SEXISTES #4 ET SEXUELLES AU TRAVAIL

Formation référent.e NIVEAU 1

Public

- Élu.e.s CSE et/ou personnels des ressources humaines désigné.e.s référent.e.s harcèlement sexuel et agissement sexistes
- 6 à 10 participant.e.s par session
- Aucun prérequis nécessaire

Objectifs

- Comprendre les mécanismes du sexisme
- Savoir détecter et identifier des situations de violences sexistes et sexuelles au travail
- Être en capacité d'accompagner au mieux les éventuelles victimes dans l'entreprise

PROGRAMME

INTRODUCTION

- Le sexisme, c'est quoi ?
- Au fondement du sexisme : les stéréotypes
- Le sexisme : un frein à l'égalité réelle

MATIN

- Différencier le sexisme du harcèlement sexuel : les définitions du code pénal
- Quiz : définir les violences sexistes et sexuelles au travail à l'aide de situations concrètes
- Comprendre les conséquences sur les victimes à l'aide de témoignages

APRÈS-MIDI

- Les obligations de l'employeur : focus sur les articles du code du travail
- En tant que référent.e, je suis confronté.e à une situation : quels sont les bons réflexes à adopter ?
- Mises en situation : comment recevoir et aider au mieux les victimes

Modalités pédagogiques

- Animations ludiques et participatives : brainstorming, quiz
- Cas pratiques et mises en situation
- Jeu d'auto-évaluation

Tarif

- 350 € par participant.e

Possibilité d'adapter le format pour une formation intra-entreprise – Nous contacter

DURÉE
1 JOUR

POUR CONNAITRE LES DATES DES PROCHAINES SESSIONS :

» FETE – FEMMES ÉGALITÉ EMPLOI

10 rue Jean Renoir - 21000 Dijon / 03 80 43 28 34 / contact@fete-egalite.org / www.fete-egalite.org

VIOLENCES SEXISTES #5 ET SEXUELLES AU TRAVAIL

Formation référent.e NIVEAU 2

Public

- Référent.e.s « harcèlement sexuel et agissements sexistes » CSE ou employeur
- 6 à 10 participant.e.s par session
- Prérequis : avoir participé à la formation Niveau 1

Objectifs

- Savoir intégrer les violences sexistes et sexuelles dans une démarche globale de prévention des risques
- Pouvoir impulser des actions de prévention au sein de l'entreprise
- Être en capacité de transmettre ses connaissances afin de sensibiliser les salarié.e.s

PROGRAMME

INTRODUCTION

- Retour sur la 1^{ère} journée : échanges sur le rôle de référent.e depuis le jour 1 et sur le questionnaire inter-sessions

MATIN

- Le contexte de l'entreprise : intégrer la question des violences sexistes et sexuelles dans l'accord égalité et dans la gestion des RPS
- Les actions de prévention et de traitement des violences sexistes et sexuelles au travail : enquête interne, règlement intérieur, livret d'accueil, procédure d'alerte et/ou cellule d'écoute

APRÈS-MIDI

- Mises en situation : les entretiens dans le cadre de l'enquête interne
- Mises en situation : sensibiliser les collègues dans une démarche de prévention

Modalités pédagogiques

- Questionnaire intersessions préalablement remis aux stagiaires
- Animations ludiques et participatives
- Mises en situations : jeux de rôles

Tarif

- 350 € par participant.e

Possibilité d'adapter le format pour une formation intra-entreprise – Nous contacter

DURÉE
1 JOUR

POUR CONNAITRE LES DATES DES PROCHAINES SESSIONS :

» FETE – FEMMES ÉGALITÉ EMPLOI

10 rue Jean Renoir - 21000 Dijon / 03 80 43 28 34 / contact@fete-egalite.org / www.fete-egalite.org

Sensibilisation à l'égalité professionnelle

Public

- Pour les entreprises et collectivités locales de plus de 50 salarié.e.s
- Collaborateur.rice.s de la fonction RH, personnels encadrants, représentant.e.s du personnel, cellule prévention
- Tous les nouveaux.elles collaborateur.rice.s à leur arrivée dans l'organisation
- 5 à 10 participant.e.s par session
- Aucun prérequis nécessaire

Objectifs

- Apporter des connaissances sur le sujet de l'égalité professionnelle
- Amener à une prise de conscience et une réflexion dans le but d'inciter à passer à l'action

PROGRAMME

ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES DANS L'EMPLOI : QUELLES RÉALITÉS ?

- Égalité, mixité, diversité, parité : de quoi parle-t-on ?
- Quiz sur l'égalité professionnelle
- Le mécanisme de construction des stéréotypes de genre

RAPPEL DU CADRE JURIDIQUE ET RÉGLEMENTAIRE

- Quelles lois existantes ?
- Les dispositifs légaux du Code du travail
- La négociation collective autour des 9 domaines concrets de résorption des inégalités

L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE : UN DROIT MAIS ÉGALEMENT UN ENJEU D'INNOVATION IMPORTANT

- L'accès des femmes aux postes à responsabilité
- L'amélioration des conditions de travail de tou.te.s
- La conciliation des temps de vie
- Le partage d'une culture de l'égalité

Modalités pédagogiques

- Support d'animation visuel « anti-décrochage »
- Animations ludiques et participatives

Tarif

- 600 € par session (hors frais de déplacement)

*Nos formations peuvent être suivies d'actions plus spécifiques à certains publics de votre organisation.
Les supports et contenus peuvent être adaptés à vos besoins.*

DURÉE
3H

CONTACTEZ-NOUS !

➤ FETE – FEMMES ÉGALITÉ EMPLOI
10 rue Jean Renoir - 21000 Dijon / 03 80 43 28 34 / contact@fete-egalite.org / www.fete-egalite.org

Accompagnement à la réalisation d'un diagnostic égalité professionnelle

Public

- Toute entreprise et collectivité territoriale ou service de l'État
- Personnel de direction, personnel des ressources humaines, de la communication, et/ou en charge des questions d'égalité, de diversité

Objectifs

- Répondre aux obligations législatives en matière d'égalité entre les femmes et les hommes
- Former un groupe de travail au repérage des inégalités au sein de l'organisation
- Comprendre les enjeux de l'égalité professionnelle propres aux problématiques de son organisation

Déroulé de l'accompagnement

COMPILATION DES DONNÉES SOCIALES SEXUÉES

- Rendez-vous de cadrage et échanges réguliers
- Tri et saisie des données pertinentes
- Création de tableaux croisés dynamiques

ÉLABORATION D'UN RAPPORT ÉCRIT

- Analyse approfondie des données par domaines : mixité des filières, promotion, rémunérations, primes...
- Comparaison avec les données nationales
- Élaboration de recommandations et proposition d'actions concrètes de résorption des inégalités

ACCOMPAGNEMENT DANS LA MISE EN PLACE DES ACTIONS

- Au cas par cas, en fonction des besoins repérés lors de l'analyse des données
- Animation d'ateliers de sensibilisation à l'égalité, formations de cadres à la non-discrimination ou à la lutte contre le sexisme, organisation de séminaire ou d'un temps fort informatif sur l'égalité, aide à la création de supports internes de communication...

Modalités d'accompagnement

- Constitution d'un groupe de travail à l'interne, échanges réguliers avec FETE
- 2 à 3 rendez-vous de cadrage et de restitution du travail d'analyse

Tarif

- Nous contacter pour établir un devis en fonction de vos besoins et de la taille de votre organisation

CONTACTEZ-NOUS !

➤ FETE – FEMMES ÉGALITÉ EMPLOI
10 rue Jean Renoir - 21000 Dijon / 03 80 43 28 34 / contact@fete-egalite.org / www.fete-egalite.org

ILS NOUS ONT FAIT CONFIANCE

APERAM

L'IRTESS
BOURGOGNE

KEOLIS

LA VILLE
DE BEAUNE

PÔLE EMPLOI

LE CONSEIL
DÉPARTEMENTAL
DU JURA

GENERAL ELECTRIC
BELFORT

LA DDT
DE L'AUBE

GRETA 89

VNF

FERRY CAPITAIN

INDUSTEEL

LA CCI
DE L'YONNE

LA VILLE
DU CREUSOT

DEKRA

RADIO CAMPUS
DIJON

ENEDIS

LA VILLE
DE CHENÔVE

L'UNIVERSITÉ DE
BOURGOGNE

LECLERC

NEXANS

ALSTOM

LE CESAM
DE BOURGOGNE

FETE - FEMMES ÉGALITÉ EMPLOI

10 rue Jean Renoir - 21000 Dijon / 03 80 43 28 34 / contact@fete-egalite.org
Conditions générales de vente consultables sur www.fete-egalite.org/CGV

